

## 東北大学 大学院工学研究科 教員（准教授）公募

1. 募集人員：准教授 1 名
2. 所属：機械機能創成専攻 エネルギー学講座 流体エネルギー工学分野
3. 教育・研究：

エネルギー学講座 流体エネルギー工学分野では、モノづくりプロセスや事故・災害時に生じる流動・熱・物質輸送が関係するマルチフィジックス現象の解明に注力しながら、新たなモノづくり手法の創成や防災に資する流体工学の研究に取り組んでいます。本公募では、教育・研究に熱意と協調性があり、熱流体物理の基礎研究を包含した新たな流体エネルギー応用の開拓にチャレンジしていただける方を求めています。採用された方には、学部（機械知能・航空工学科）および大学院（機械機能創成専攻）における教育と修士論文、博士論文に集約される研究の指導をお願いすることになります。
4. 着任時期：2025 年 1 月 1 日以降のできるだけ早い時期
5. 応募資格：博士の学位を有すること
6. 選考方法：書類選考のうえ、面接を行います。
7. 提出書類
  - (1) 履歴書（写真添付，連絡先明記）
  - (2) 研究業績リスト [全文査読付き学術論文（該当があれば責任著者に印をつける），全文査読付き国際会議論文，参考論文（前記以外の論文），招待講演，著書，解説記事，特許，受賞，研究費獲得状況（代表・分担の別），学会および社会における活動状況，その他 特記事項]
  - (3) 教育と研究に関する抱負（各 2000 字程度）
  - (4) 主な論文 5 編の別刷り（各 1 部，コピー可）とそれらの簡単な説明（各 500 字程度）
  - (5) 本人の能力，人柄を評価できる方 3 名の氏名，所属，E-mail アドレス
8. 応募期限：2024 年 6 月 30 日（日）を締切日（必着）とします。
9. 応募書類の送付先：

東北大学 大学院工学研究科 機械機能創成専攻 専攻長・教授 小野崇人  
件名を「エネルギー学講座 流体エネルギー工学分野教員応募書類」とし，  
mech-recruit@grp.tohoku.ac.jp 宛に電子メールで送付してください。  
なお，応募書類は返却いたしません。
10. 問合せ先：

東北大学 大学院工学研究科 機械機能創成専攻 教授 茂田正哉  
電話：022-795-6928， E-mail：shigeta@tohoku.ac.jp

### 備考：

- ・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。  
東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- ・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

- ・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/)

- ・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。

また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_family/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/)

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

# TOHOKU UNIVERSITY

## Recruitment for Associate Professor Position

1. Number of positions and job title: One open position, Associate Professor
2. Affiliation: Fluid Mechanics Group, Department of Mechanical Systems Engineering
3. Job description:

The Fluid Mechanics Group is engaged in research on fluid mechanics that contributes to invention of innovative manufacturing methods and accident/disaster prevention, while focusing on the elucidation of multiphysics phenomena related to flow, and heat and mass transports. This position is open to individuals who are enthusiastic and cooperative in education and research, and who are willing to take on the challenge of pioneering new fluid energy applications that include fundamental studies in thermofluid physics. A successful candidate is expected to set up innovative research projects by himself/herself or in collaboration with other researchers of the groups. Responsibilities will include teaching at both undergraduate (Division of Mechanical Engineering) and graduate (Graduate School of Engineering) levels, and directing research projects, which will lead to MS and Ph.D. theses.

4. Starting date: After January 1, 2025

5. Required Qualifications and Conditions:

The applicants must hold a doctoral degree in an appropriate field. Profound knowledge of the Japanese or English language, written and spoken, is also required. The position is open to any candidate who fulfills the listed academic requirements, regardless of gender or nationality. The successful applicant, of Japanese or non-Japanese nationality, will become a Japanese National University Corporation employee and will be paid accordingly.

6. Selection method: After screening of documents, an interview will be conducted.

7. Documents required for application:

- (1) Curriculum vitae including photograph, contact information, and research and teaching history
- (2) List of research achievements [full-text peer-reviewed journal papers (mark the corresponding author, if applicable), full-text peer-reviewed international conference papers, other international conference papers, reference papers (other than those mentioned above), invited lectures, books, articles, patents, awards, research fundings (whether as a representative or a contributor), activities in academic societies and society, other special items].
- (3) Future prospects regarding education and research
- (4) Copies of five representative papers and a brief description of each paper
- (5) Names, affiliations, telephone numbers and e-mail addresses of three persons who can evaluate the applicant's abilities and personality.

8. Application deadline: 23:59 JST, June 30, 2024.

9. Address for sending application documents:

Please send application documents via an email to "mech-recruit@grp.tohoku.ac.jp" with the subject line "Application documents for a faculty position at Fluid Mechanics Group in Department of Mechanical Systems Engineering". Application documents will not be returned.

For further information, please contact:

Prof. Masaya Shigeta, Department of Mechanical Systems Engineering,  
Graduate School of Engineering, Tohoku University  
E-mail: shigeta@tohoku.ac.jp, Phone: +81-22-795-6928

Remarks:

- Tohoku University promotes activities to increase Diversity, Equity and Inclusion (DEI) and encourages people of varied talents from all backgrounds to apply for positions at the university. Tohoku University's website about the DEI Declaration is here: <http://tumug.tohoku.ac.jp/dei/>
- Pursuant to Article 8 of the Act on Securing, Etc. of Equal Opportunity and Treatment between Men and Women in Employment, Tohoku University shall, as a measure for increasing the presence of women among the academic staff, prioritize the hiring of women deemed qualified for each job opening, based on impartial evaluation.
- Tohoku University has published 'Tohoku University - Live as Who You Are - Guidelines for Gender and Sexual Diversity' to provide explanations and details of how those at the university should respond with respect to diverse sexuality. The purpose of the guidelines is to create an environment in which all students, faculty, and staff respect diverse sexuality in their academic, research, and professional activities. Please see the Center for Diversity, Equity, and Inclusion, Tohoku University website: [http://tumug.tohoku.ac.jp/tu\\_guideline\\_rev2-2/](http://tumug.tohoku.ac.jp/tu_guideline_rev2-2/)
- Tohoku University has the largest on-campus childcare system of all Japanese national universities. This network comprises three nurseries: Kawauchi Keyaki Nursery school (capacity: 22) and Aobayama Midori Nursery school (116), both open to all university employees, as well as Hoshinoko Nursery school (120), which is open to employees working at Tohoku University Hospital. In addition, Tohoku University Hospital runs a childcare room for mildly ill and convalescent children which is available to all university employees.