

## 東北大学 大学院工学研究科 教員公募

1. 募集人員：テニユアトラック准教授 1名
2. 所属：航空宇宙工学専攻 先進航空宇宙工学講座
3. 教育・研究：現在，航空システム講座では，空力設計学，材料・構造スマートシステム学といった研究が行われています．本公募では，機械工学・機械科学に関連する学術分野に基盤を置き，研究分野を限定せず広い意味の航空工学分野において独創的でハイインパクトな研究を国際的な視野で推進・開拓する能力を有する，将来，航空システム講座の教授候補者となる人物を求めます．採用された方は，テニユアトラック准教授として独立した研究室を主宰し，学部（機械知能・航空工学科）および大学院（航空宇宙工学専攻）における教育と修士論文，博士論文に集約される研究の指導をお願いすることになります．また，採用者は国立大学法人教員としての処遇を受けます．国籍は問いません．
4. 研究教育整備：研究室運営は独立とし，予算配分および学生配属は教授と同等とします．研究スペースを提供して，独立した研究室の開設を支援します．講義負担並びに管理運営負担は，他の准教授と同程度またはそれ以下とします．
5. 着任時期：令和7年1月1日以降を予定しています．
6. 任期：7年（再任なし）．本公募では，テニユア付与後のポストは航空宇宙工学専攻航空システム講座内に用意されています．任期終期にテニユア判定審査を実施し，任期中に優れた業績を上げたと判定された場合は任期なし教授に任用されます．（業績によっては任期なし准教授での任用の場合もあります．）
7. 応募資格：博士の学位を有すること
8. 提出書類：
  - (1) 研究歴を含む履歴書
  - (2) 研究業績リスト（査読付き学術雑誌論文（該当があれば責任著者に印をつける），全文査読付き国際会議論文，その他の参考論文（前記以外の論文），著書，解説記事，特許，受賞，招待講演，研究費獲得状況（代表・分担の別），学会および社会における活動状況，その他特記事項を項目毎に記載する）
  - (3) 教育に関する抱負
  - (4) 現在までの研究内容と成果，および今後の研究計画
  - (5) 主な論文5編のコピーと各論文の簡単な説明ならびに評価（各500字程度）
  - (6) 推薦書2通（うち最低1通は，海外の研究者からが望ましい）
9. 応募期限：令和6年8月16日（金）を締切日（必着）とします．
10. 応募書類の送付先および問合せ先：

〒980-8579 仙台市青葉区荒巻字青葉 6-6-01  
東北大学大学院工学研究科 機械系主任専攻長室

E-mail: [mech-recruit@grp.tohoku.ac.jp](mailto:mech-recruit@grp.tohoku.ac.jp)

電話：022-795-6920, FAX：022-795-6921

(件名を「先進航空宇宙工学講座 テニユアトラック准教授応募書類」として電子メールで送付するか、封筒に「先進航空宇宙工学講座 テニユアトラック准教授応募書類」と朱書きし簡易書留で郵送してください。なお、応募書類は返却いたしません。)

備考：

・東北大学は多様性，公正性，包摂性（Diversity, Equity & Inclusion：DEI）を向上させる活動を推進しており，多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として，公正な評価に基づき職務に必要なとされている能力が同等と認められる場合は，女性を優先的に採用します。

・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において，多様な性を尊重する環境を実現することを目的として，その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/)

・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園 (定員 116 名)の他，大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり，全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。

また，大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり，全学教職員が利用できます。

・その他，男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援，研究支援等の詳細及び共同参画の取組については，下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_family/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/)

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>