

特任研究員または特任助教の募集(東北大学)

1. 募集人員:

特任研究員または特任助教 1 名

※採用時の職位(特任研究員または特任助教)は、これまでの研究経歴, 研究業績, 専門性等を総合的に考慮し, 面接を踏まえて決定します。

2. 所属:

・東北大学大学院工学研究科 ロボティクス専攻 ナノシステム講座 情報ナノシステム学分野

3. 研究概要:

総務省大型研究プロジェクト「超高周波次世代通信システムに向けた高安定高周波クロック及び高精度時刻同期モジュールの研究開発」の一環として, メタサーフェスデバイスの製造技術の確立に向け, ナノインプリント技術および半導体微細加工プロセスの研究開発に従事していただきます。

本研究では, 微細構造の製造プロセス開発, デバイス試作, 特性評価およびデータ解析を行います。また, クリーンルーム環境におけるリソグラフィ, 成膜, エッチングなどの微細加工プロセスを活用し, 高精度かつ量産性に優れたメタサーフェスデバイスの製造技術の確立を目指します。

研究は国内の大学, 研究機関, 企業との共同研究体制で進めており, 本学では主として製造プロセスの開発および評価を担当します。メタサーフェスの設計や光学設計は共同研究機関と連携して進めるため, これらに関する専門知識や研究経験は必須ではありません。一方, これらの分野に関する知識や研究経験を有する方は, その専門性を本プロジェクトの研究開発に活かすことも可能です。また, 本プロジェクトの主要な研究開発課題を計画に沿って遂行することを前提として, 本プロジェクトで習得したメタサーフェス製造技術等を活用し, 関連する研究を主体的に展開することも可能です。

研究成果については, 学術論文の執筆や国内外の学会・国際会議等での発表を積極的行っていただくことを期待しています。また, クリーンルーム設備を活用した研究開発が中心となるため, クリーンルーム利用経験を有する方を歓迎します。

4. 勤務形態:

常勤(任期あり)

5. 契約期間:

令和 8 年 12 月 1 日以降のできるだけ早い時期から着任可能な方を希望します。

契約は年度ごとに行い, 予算状況, 勤務成績等により更新する場合があります(更新の上限は令和 12 年 3 月 31 日まで)。

6. 給与・待遇:

東北大学就業規則によるものとします。

7. 応募資格:

- ・博士の学位を有するか、あるいは着任までに取得見込みの方。
- ・ナノインプリント、半導体微細加工、MEMS、フォトリソグラフィ、ナノ・マイクロ加工、材料プロセスなど、いずれかの研究開発経験を有する方を歓迎します。
- ・メタサーフェス設計や光学設計に関する専門知識や研究経験は必須ではありませんが、これらの分野の知識や経験を有する方は、その専門性を本プロジェクトの研究開発に活かすことができます。

8. 選考方法:

書類選考のうえ、面接を行います。

9. 提出書類:

- ① 履歴書(写真添付, 連絡先明記)
- ② 研究業績リスト(学術論文(査読付き論文), 国際会議論文, 著書, 解説・総説, 特許, 受賞, 研究費獲得状況, 学会および社会における活動状況, その他特記事項)
- ③ これまでの研究活動概要(A4 用紙 1~2 ページ程度)
- ④ 主な論文(3 編以内)のコピー

10. 応募期限:

令和 8 年 10 月 29 日(木)必着

※応募書類は随時受け付けます。書類選考および面接は応募順に実施し、適任者が決まり次第、募集を締め切る場合があります。

11. 応募書類の送付先・問い合わせ先:

応募者は、提出書類を下記の宛先まで電子メールによりお送り下さい。

東北大学大学院工学研究科 ロボティクス専攻 教授 金森義明

E-mail: ykanamori[at]tohoku.ac.jp ([at]を@に置き換えて下さい)

電子メールの件名を

「特任研究員または特任助教応募(応募者の氏名)」

としてください。

備考:

- ・ 東北大学は多様性, 公正性, 包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しており, 多様な人材の積極的な応募を歓迎します。
東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
- ・ 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として, 公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は, 女性を優先的に採用します。

- ・ 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- ・ 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園 (定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- ・ その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>